



'Op het goede spoor'

Succesverhalen van de Bovengrondse Vakschool
(deel 2)

Colofon

Tekst: Karin Dormans, De Heldermakerij

Fotografie & opmaak: Roy Wanders, CreativeWanders

Drukwerk: Andi Smart Print Solutions

'Op het Goede Spoor' is een initiatief van

Bovengrondse Vakschool

en wordt mede mogelijk gemaakt

door WerkvoorHeerlen © 2024

Bovengrondse Vakschool

Passartweg 150

6413 NZ HEERLEN


www.bovengrondsevakschool.nl



Inhoudsopgave

Voorwoord door Gabriëlla Roffelsen	pagina 3-4
De samenwerking met Loven Trucks Kevin Reijnen	pagina 5-8
De samenwerking met Houthandel Boumans Dennis Karel	pagina 9-12
Pol Pötgens, voorman Dienstwerk	pagina 13-14
Jo Hanssen over schuldhulp	pagina 15-16
De samenwerking met CEVA Logistics Appiah Kusi	pagina 17-20
Bart Weelen, ontwikkelcoach BVS	pagina 21-23
Maxine Akihary, senior ontwikkelcoach BVS	pagina 24-26
Het Mozaïekproject Corneliusplein Heerlerheide	pagina 27-30
De samenwerking met de gemeente Heerlen CJ Phillips	pagina 31-33
De samenwerking met Bakkerij Voncken Cinthia Corten	pagina 34-36
Gregor Höper, maatschappelijk werker STAND-BY!	pagina 37-38
De samenwerking met GPTrans Nasreddine	pagina 39-41
De samenwerking met Vebego Khalid Salmo	pagina 42-44
De samenwerking met Boston Scientific Marjo Senden	pagina 45-46
Martin de Beer, wethouder gemeente Heerlen	pagina 49-50





'Samen
op het goede spoor'



Bovengrondse
Vakschool 父

WERK
VOOR
HEERLEN

Gabriëlla Roffelsen, directeur WerkvoorHeerlen:

'Wat de mensen in dit boekje vertellen, is precies waar wij voor gaan: kansen creëren voor een beter leven in een fijne regio.'

Gabriëlla Roffelsen: 'Een belangrijke stap verder!'



WERK
VOOR
HEERLEN



In 'Op het goede spoor - deel 1' stelden we kandidaten voor die de wissel in hun leven hebben omgezet. Ze hebben bewust de keuze gemaakt om zich te richten op werk dat zij zinvol vinden en dat betekenis heeft voor de Heerlense samenleving.

In dit tweede boekje kom je opnieuw kandidaten tegen. Ook werkgevers komen aan het woord. Verder de mensen bij de Bovengrondse Vakschool en in het maatschappelijk middenveld die de kandidaten begeleiden om de weg naar een baan voor te bereiden. Die stap naar een echte baan is namelijk haalbaar. Dat bewijzen kandidaten als Marjo, Dennis, Appiah, CJ en anderen. Zij hadden het voorheen niet echt gemakkelijk. Bij de bedrijven en organisaties waar ze nu werken horen ze er helemaal bij.

Werkgevers in de logistiek en fijne regionale bedrijven als Loven Trucks, houthandel Boumans en Bakkerij Voncken en gemeente Heerlen hebben gemerkt dat onze kandidaten goud waard zijn. Omdat ze levenservaring hebben en omdat ze problemen aanpakken en verantwoordelijkheid dragen. Onze mensen en de experts van organisaties als Alcander en Heerlen STAND-BY! bieden daarbij belangrijke ondersteuning. Zij vertellen wat dat inhoudt. Mensen krijgen bij de Bovengrondse Vakschool weer ruimte in hun hoofd en structuur in hun leven om voor een baan met toekomst te gaan. 'Het vak, dat leren wij ze wel', is wat werkgevers zeggen. De huidige krappe arbeidsmarkt heeft de Bovengrondse Vakschool en werkgevers bij elkaar gebracht. Samen creëren we kansen voor kandidaten en bedrijven/organisaties die willen groeien.

Wat de mensen in dit boekje vertellen, is precies waar wij voor gaan: kansen creëren voor een beter leven in een fijne regio. Dat blijft een kwestie van contacten leggen, het gesprek aangaan, de werksferen steeds professioneler inrichten en altijd weer aandacht houden voor kandidaten, werkgevers en de organisaties in ons netwerk. Jullie houden ons op het goede spoor!



'Met een big smile naar je werk!'

Loven Trucks in Hoensbroek

Hij is pas 39, maar dankzij zijn forse levenservaring maakt Kevin Reijnen nu duidelijke keuzes. 'Ik heb genoeg meegemaakt: huiselijk geweld, een jeugd in internaten, drugsgebruik, gevangenisstraf, terugkeer in de maatschappij. Ik heb ook al die zogenaamd leuke dingen gedaan, en dat kan uiteindelijk helemaal mislopen. Om verder te kunnen en mijn leven weer richting te geven, heb ik die geschiedenis heel bewust moeten loslaten.'

Kevin kwam bij de gemeente voor een uitkering en moest deelnemen aan een traject richting werk. 'Ik vind techniek geweldig. Daarom heb ik gekozen voor de fietsenwerkplaats. Het was daar echt prettig werken. In het voorjaar van 2023 kon ik bij Loven Trucks drie maanden aan de slag met behoud van uitkering. Inmiddels heb ik hier een baan en ik kom elke morgen met een lach naar mijn werk. Het is een leuk bedrijf met fijne collega's en ik leer het vak. Ik mis natuurlijk ervaring en moet echt wel een tandje bijzetten. Maar hier kan ik cursussen en opleidingen volgen, zodat ik een volwaardig truckmonteur word. In het begin doe je klusjes, daarna heb ik geleerd om nieuwe trucks te checken voordat ze naar de klant gaan. En nu leren ze me de kneepjes van de APK-keuring bij verschillende typen vrachtwagens.'



A photograph of two men standing in a fire station. The man on the left is wearing a grey checkered suit jacket over a light-colored sweater and dark trousers. The man on the right is wearing a dark blue zip-up jacket and dark trousers. They are standing next to a red fire truck with blue and white stripes. The truck has 'BRANDW' and 'Omsluit' visible on its side. The license plate is 'BV-JE-20'. The background shows other fire trucks and the interior of the station.

**'Het gaat echt om de mentaliteit,
het vak kunnen we de mensen die ervoor willen gaan,
wel bijbrengen.'**



Leo Loven, directeur Loven Trucks

Leo Loven, directeur van het ruim honderd jaar geleden opgerichte bedrijf, is blij met mensen als Kevin: 'Het werkgebied van Loven Trucks strekt zich uit van Heerlen tot Helmond en Eschweiler. En we blijven stappen maken en uitbreiden. Daar hebben we mensen voor nodig die graag werken en het vak willen leren. Ze moeten passen bij dit familiebedrijf. We zoeken bijvoorbeeld chauffeurs die vrachtwagens voor de oplevering willen wegbrengen, mensen die schades willen herstellen, monteurs, magazijnmedewerkers en mensen voor de montage en de spuitrij.'



Aart de Koning, mededirecteur Loven Trucks

Mededirecteur Aart de Koning vertelt: 'Het gaat echt om de mentaliteit, het vak kunnen we de mensen die ervoor willen gaan, wel bijbrengen. Ik kwam in contact met de Bovengrondse Vakschool en zo kwam het balletje aan het rollen. We hebben onze eigen mensen erbij betrokken om te formuleren welk soort mensen we willen opleiden. Voor de medewerkers die de kandidaten begeleiden was duidelijk: ze moeten het werk leuk vinden en ze moeten bereid zijn zich in te zetten. In dertien weken laten we kandidaten kennismaken met verschillende aspecten van het vak. Dat gaat van voorbereidend, eenvoudig werk naar steeds moeilijker. En inmiddels hebben we via de Bovengrondse Vakschool al twee mensen in dienst kunnen nemen.'



‘De Bovengrondse Vakschool heeft ook kleinere bedrijven veel te bieden.’

Houthandel Boumans & de Bovengrondse Vakschool

Houthandel Boumans is een veelzijdig familiebedrijf, waar 14 mensen werken. Momenteel is de leiding in handen van Ghislain Boumans, de vierde generatie. Ghislain heeft net als heel veel andere mkb-ondernemers problemen met het vinden van goede vakmensen.

‘Het is moeilijk: de ene keer meldt iemand zich ziek en zit je als kleine werkgever met hoge kosten, de andere keer willen mensen veel verdienen en maar een paar dagen werken. Dat kan ik niet bieden en dus zoeken die mensen hun heil elders. Of iemand zegt dat hij het vak beheerst, maar dat blijkt dan totaal niet het geval. Er zijn daardoor bij kleinere bedrijven heel veel latente vacatures, met name voor mensen die enige levenservaring hebben. Juist die moeten we zien te interesseren voor werk en dan zul je enig falen moeten accepteren. En je moet ze zelf opleiden.’

Ghislain kwam in contact met de Bovengrondse Vakschool. Twee kandidaten hadden interesse om te gaan werken met hout. ‘Tekle Zemikael spreekt de taal nog niet goed. Het was moeilijk om uit te vinden welk werk bij hem past, maar hij blijkt echt goed met repeterend werk. Dennis Karel heeft veel pech gehad in zijn leven, maar bloeit hier helemaal op. Ze hebben allebei drie maanden op proef gewerkt met behoud van uitkering. Ze bleken gemotiveerd, volwassen en beheersten de basisvaardigheden.’





'Ik moest echt bij nul beginnen,
maar dat is oké.'

Dennis Karel bij houthandel Boumans



Dennis is blij met zijn contract: 'Ik moest echt bij nul beginnen, maar dat is oké. Ze laten me hier intern verschillende dingen doen en ik ben flexibel. Dus of het gaat om machinaal werk of om een montageklus: ik pas me aan en wil het allemaal graag leren. De sfeer in het bedrijf is prettig. Ik heb het naar mijn zin en ik heb ook het gevoel dat ik er goed tussen pas. Ik krijg de ruimte om te leren. Het is prettig dat ik weer mijn eigen inkomen heb, mijn schulden heb ik afgelost en ik kan nu weer bouwen aan mijn toekomst.'

Wie met Ghislain praat, merkt dat hij weet wat er nodig is om ook in de toekomst voldoende vakmensen beschikbaar te hebben: 'Door alle regelgeving en belastingen zijn ondernemers altijd alert op risico's en kosten. Je wil zeker weten dat je iemand aanneemt die het vak beheerst. Het mbo in Nederland leidt jonge mensen op, maar ze lopen dan stage bij grote bedrijven. Terwijl wij als leerbedrijf deze jonge mensen ook goed kunnen begeleiden. Het beste zou zijn dat je iemand met een goede mentaliteit zelf laat opleiden. Maar in Nederland zijn de kosten daarvoor niet haalbaar voor een kleine werkgever. Het Belgische systeem is beter: jongeren leren in de beroepsopleidingen discipline en een vak. Ook hebben de Belgen een prima én betaalbaar systeem van avondopleidingen. Dat zou met name voor nieuwe Nederlanders ook heel geschikt zijn.' Omdat zo'n systeem er nog niet is, leidt Ghislain zijn mensen voorlopig zelf op. Dat biedt kansen voor kandidaten van de Bovengrondse Vakschool.



Pol Pötgens is voorman bij Dienstwerk:

‘Samen zijn met mensen en werken aan een betere toekomst: dat is het mooiste wat er is’, vindt Pol. ‘Hier bij de Bovengrondse Vakschool kunnen mensen de cirkel van hun thuissituatie en hun problemen doorbreken. Dat is natuurlijk voor veel kandidaten een enorme verandering.’





Pol begeleidt alle kandidaten die belangstelling hebben voor de logistiek. De voormalige kraanmachinist doet dat met hart en ziel, want bij de Bovengrondse Vakschool heeft hij zelf de baan van zijn leven gevonden. ‘Er zijn mensen die hier binnenstappen en dan zo positief zijn, dat ze snel kunnen uitstromen naar werk. Anderen hebben meer tijd nodig.’ Pol is fan van Star Wars en daar komt zijn motto ook vandaan: Alles is mogelijk!

‘We werken hier aan de basisvaardigheden voor je toekomstige baan in de logistiek. Dat betekent: je verantwoordelijkheid nemen, iets aannemen van je voorman, structuur hebben en goed communiceren.’ Daar geeft Pol invulling aan door samen met de kandidaten een prettige groeps sfeer op te bouwen. ‘Wij zijn de mensen die het gebouw in orde houden. Daarvoor zijn wij samen verantwoordelijk. Die houding maakt dat kandidaten voelen dat ze niet gemist kunnen worden, anders loopt het werk niet goed. Als je er niet kunt zijn, meld je dat dus tijdig. Je kunt niet zomaar wegblijven of te laat komen. Anderen hebben daar last van. Verder wil ik dat elke kandidaat iets aanneemt van mij als leidinggevende en dat er netjes gepraat wordt. ‘Hey pik’ is echt niet acceptabel als aanspreekvorm. Je praat hier netjes.’

Wie kiest voor de logistiek bereidt zich in feite voor op werk bij de grote logistieke bedrijven op en rond Trilandis. Dat betekent: werken in een enorm magazijn. In nauw overleg met Boston Scientific zijn inmiddels het kledingmagazijn en het fietsmagazijn ‘lean’ ingericht. In het nieuwe centrale magazijn wordt ook gewerkt met scanners, waarmee de barcodes van de artikelen worden gescand. Uiteindelijk zal het verwerken van de informatie ook nog geautomatiseerd worden. Pol: ‘Alles gebeurt hier in het klein, zodat mensen in elk geval weten wat ze straks gaan doen. Zo beginnen ze hier al te bouwen aan hun toekomst.’





'Als ze met me komen praten, kijken we eerst eens goed naar hun situatie. Want schulden brengen veel stress met zich mee.'

SchuldHulpMaatje Jo Hanssen is in huis



Op donderdagmiddag tussen 12 en 16 uur kan iedereen met vragen over geldzaken terecht bij Jo Hanssen. Jo neemt mensen stap voor stap mee op weg naar oplossingen en antwoorden. 'Belastingen, toeslagen, leningen: dat is ingewikkeld', vindt hij. 'Je moet veel dingen regelen via je DigiD en de regels zijn niet eenvoudig. Krijg je geld terug of moet je betalen? En welke toeslagen kun jij krijgen?'

Soms hebben mensen betalingsachterstanden. 'Als ze met me komen praten, kijken we eerst eens goed naar hun situatie. Want schulden brengen veel stress met zich mee. Samen zetten we alles op een rijtje. Wat is je inkomen? Welke vaste uitgaven heb je? Wat blijft er over? Dat is je leefgeld. En wat als er niets overblijft? Als er betalingsachterstanden zijn, moet je die wegwerken. Dat kan soms door een betalingsregeling te treffen.' Bij al die stappen kan Jo Hanssen de weg wijzen. Hij helpt bij het begrijpen en invullen van de formulieren, het beantwoorden van vragen op websites, bij het werken met DigiD, enzovoort. Allemaal dingen die een rol spelen om geldproblemen te voorkomen en op te lossen. Ook als er geld nodig is voor het inburgeren of de naturalisatie, kan Jo uitleggen hoe het zit.

Jo is vrijwillig schuldhulpmaatje bij Alcander. Voor zijn pensioen werkte hij als verpleegkundige. Hij is dus gewend om mensen op weg te helpen. 'Belangrijk voor mensen met betalingsproblemen is: zelf de eerste stap zetten. Lees je betalingsherinneringen, aanmaningen of brieven van de deurwaarder en incassobrieven! Lees die brieven goed! Hoe meer brieven niet geopend zijn, of niet begrepen, hoe groter het probleem en de kosten worden. Dat betekent vaak dat je je schaamte moet overwinnen. Vraag dus hulp, bijvoorbeeld bij je coach. Ook kun je bellen met 045-560 2525 of hulp vragen via www.shmparkstad.nl'





'Ik kan weer vooruit!'

Een nieuwe baan voor Appie

Op bedrijventerrein Trilandis heeft CEVA logistics loodsen die meer dan 22 voetbalvelden beslaan. Er worden met name medische producten klaargemaakt voor verzending. Appiah Kusi is één van de eerste mensen die via de Bovengrondse Vakschool bij een bedrijf kon gaan werken. Bij logistieke reus CEVA logistics zorgt hij nu al ruim twee jaar voor de gescheiden inzameling van afval.

Appiah - kortweg Appie - werkte een maand met behoud van uitkering en kreeg daarna een contract voor 39 weken. 'In de afgelopen twee jaar heeft Appie laten zien dat zijn functie meerwaarde heeft', vertelt trainingscoördinator Leon Kleijnen. 'Daarom wordt de functie opgenomen in de facilitaire afdeling. Dat betekent dat Appiah Kusi nu een CEVA-contract heeft.'

Appiah heeft binnen CEVA de certificaten gehaald om elektrische palettrucks (EPT) en heftrucks te besturen. Hij is blij met zijn baan: 'Ik kan mijn eigen werktijden indelen. De collega's kennen me. We krijgen salarisverhoging, en dit jaar een bonus, ook al ben ik niet in vaste dienst. Er is twee keer per week vers fruit en ze hebben me hier zelfs geholpen met de DNA-test voor mijn kinderen in Ghana.' Appie komt uit Ghana waar hij opgroeide op de cacao-boerderij van zijn vader. In 1986 kwam hij als 26-jarige naar Europa. 'Niet zoals de vluchtelingen via de Middellandse Zee, maar gewoon met het vliegtuig.' Na Antwerpen en Rotterdam woont hij nu in Heerlen.





'We kijken hier wat iemand kan en begeleiden mensen dan naar een duurzame plaatsing.'

  
cevalogistics.com

Leon Kleijnen, trainingscoördinator CEVA Logistiscs

Leon Kleijnen vertelt dat bij CEVA logistics in Heerlen zevenhonderd medewerkers met 45 nationaliteiten werken. 'Het is mijn taak om te zorgen dat ze worden voorbereid op hun eerste werkdag. We doen mee aan het beyond traject, een samenwerkingsverband tussen de vele medical device companies hier in de buurt, de opleidingsinstituten, uitzendbureaus en overheden. We werken aan duurzame ontwikkeling en werkgelegenheid.

In dat kader organiseren we bijvoorbeeld ook rondleidingen voor groepen van de Boven- grondse Vakschool. Als mensen dan interesse hebben om hier te komen werken, gaan we in gesprek over de mogelijkheden. We kijken hier wat iemand kan en begeleiden mensen dan naar een duurzame plaatsing.' Voor Appiah is dat traject nu afgerond. Hij kan vooruit!



**Bart Weelen is ontwikkelcoach
bij WerkvoorHeerlen/
Bovengrondse Vakschool:**

**‘Natuurlijk lukt niet alles bij
iedereen, maar het is geweldig
om te zien welke stappen onze
kandidaten in korte tijd maken.
Ze komen in een heel nieuwe fase
van hun leven. Zij blij, wij blij en de
werkgevers blij!
Daar doe ik het voor.’**





Bart begeleidt kandidaten zodat ze een zachte landing kunnen maken in een baan bij een bedrijf. Dat betekent dat hij meer dan een jaar optrekt met ‘zijn’ kandidaten. ‘Ik ben er voor de kandidaat en als die in zijn kracht komt, geniet ik mee.’ Bart gaat dan ook met elke kandidaat gedreven aan de slag. ‘Het eerste gesprek volgt meteen nadat iemand een uitkering via de gemeente Heerlen heeft aangevraagd. Dan praten we over wat iemand wil en kan. We kijken of de kandidaat meteen aan het werk kan of dat er nog ontwikkeling nodig is. Is er nog wat nodig, dan komt de kandidaat bij ons: WerkvoorHeerlen/Bovengrondse Vakschool.’

Tijdens de eerste kennismaking is meestal al duidelijk welk soort werk de voorkeur heeft. Iemand die geen idee heeft, gaat een week meelopen in een van onze werksferen. Net zolang tot er een soort werk is, dat de kandidaat aanspreekt. Bart: ‘We hebben momenteel drie werksferen: Dienstwerk, dat is werk in de logistiek, het toezicht of de zakelijke dienstverlening. Verder is er Zorgwerk voor de horeca, zorg of schoonmaak en Vakwerk gericht op werk in het groen, de techniek of de bouw. Op alle gebieden is er een voorman, waar de kandidaat dagelijks contact mee heeft. De voormannen en voorvrouwen bouwen in eerste instantie vooral aan werkeethos en gedrag op het werk: op tijd komen, een opdracht aannemen, een taak uitvoeren en verantwoordelijkheid nemen. De vakkennis komt later pas. Een kandidaat werkt wekelijks minimaal twintig uur en dat wordt langzaam uitgebreid.’ Na maximaal een jaar gaat een kandidaat uitstromen. Tussentijds vinden evaluatiegesprekken plaats. Bart: ‘Dat doen we samen met de kandidaat en de voorman onder het motto ‘van veilig naar nieuw’.





We peilen of iemand toe is aan iets anders, we bieden rondleidingen aan bij bedrijven en er zijn presentaties over bedrijfsspecifieke vakscholen. Toont iemand interesse voor een sector, een bedrijf of een bepaald vak, dan bespreken we dat en gaan we iemand voorstellen bij een bedrijf. Daarbij leggen we het cv voor aan de contactpersoon bij de potentiële werkgever. En bij wederzijdse interesse volgt een concreet gesprek over de afdeling, het aantal uren en de verdere gang van zaken. De kandidaat start in een werkervaringsplek en werkt dan één of twee maanden met behoud van uitkering. De werkgever zorgt dat het werk wordt aangeleerd en als alles goed gaat, volgt er een contract. Wij begeleiden de kandidaat en ook in dat eerste jaar zijn we er voor alle mogelijke vragen. Neem bijvoorbeeld het loonstrookje: wat staat daar allemaal op? Of de belastingen, soms lenen we iemand een auto of een fiets om op het werk te komen.'

Bart heeft al heel wat kandidaten begeleid. 'Natuurlijk lukt niet alles bij iedereen, maar het is geweldig om te zien welke stappen onze kandidaten in korte tijd maken. Ze komen in een heel nieuwe fase van hun leven. Zij blij, wij blij en de werkgevers blij! Daar doe ik het voor.'



Maxine Akihary is senior ontwikkelcoach bij WerkvoorHeerlen/ Bovengrondse Vakschool: 'Ons uitgangspunt is dat we mensen onderdompelen in werk en taal. We bieden een plek waar kandidaten zich mogen ontwikkelen. Dat doen we via een dual traject.'





De Bovengrondse Vakschool: 'Duidelijk, eerlijk en warm'.

De stap naar de Bovengrondse Vakschool is niet voor iedereen gemakkelijk. Maar eenmaal binnen is er koffie, thee, een praatje én uitzicht op werk. Voor iedereen die zich gaat richten op werk is er begeleiding die aansluit bij wat er nodig is. Taal is bijvoorbeeld ontzettend belangrijk om te kunnen functioneren in een baan. Daarom zorgt de Bovengrondse Vakschool dat mensen die nog moeten inburgeren of het Nederlands nog niet goed beheersen daar hulp bij krijgen.

Maxine Akihary is senior ontwikkelcoach die zorgt voor de begeleiding van inburgeraars en anderstaligen: 'Ons uitgangspunt is dat we mensen onderdompelen in werk en taal. We bieden een plek waar kandidaten zich mogen ontwikkelen. Dat doen we via een dual traject. In de ochtenden krijgen ze in huis les van docenten van Vista college voor de taal en van docenten van Yuverta voor vakkennis. 's Middags werken ze in het groen. De taallessen, het inburgeringstraject en het traject richting werk zijn dus niet gescheiden. Daardoor kunnen de kandidaten wat ze leren meteen in de praktijk brengen.'

Maxine en de andere ontwikkelcoaches helpen mensen op weg om een goed beeld te krijgen van de kansen en mogelijkheden die er zijn. Zij begeleiden hen van a tot z. 'Daar hoort bij dat we een goed beeld schetsten van de werkcultuur in Nederland en de verwachtingen die werkgevers hebben. Denk aan werknemersvaardigheden als verlof opnemen, je ziek melden, enzovoort.'





‘Je gaat bij ons echt een uitdaging aan! We merken dat er in het begin best wel wat weerstand kan zitten om energie te steken in het leren van de taal. Maar zodra een kandidaat merkt dat er vooruitgang is, komt de motivatie. Mensen zien op allerlei terreinen de meerwaarde, bijvoorbeeld doordat ze beter kunnen communiceren met collega’s, ze leren een vak en ontdekken hun talenten doordat ze successen ervaren.’

Wie met vragen zit, kan een beroep doen op de senior ontwikkelcoach. Zij is gemakkelijk aanspreekbaar tijdens de pauzes en daarbuiten: ‘Ik zie de mensen vrijwel elke dag. Dan merk je het snel als er iets aan de hand is. We luisteren naar de vragen en helpen waar nodig, maar ik probeer mensen ook uit te dagen. Zo wilde een kandidaat werk zoeken in de autobranche. We hebben hem gevraagd zich te oriënteren en hij ging toen met vrienden en kennissen praten. Dat bracht hem tot de conclusie dat hij beter kon kiezen voor de logistiek. Daar kon hij allerlei opleidingen volgen die hem aanspraken en had hij meer perspectief. Dus een beetje uitdagen hoort er ook bij.’

Gelukkig kunnen steeds meer mensen na een tijdje op zoek naar een baan bij een werkgever. Dan kunnen zij de ontwikkeling die is ingezet bij de Bovengrondse Vakschool, voortzetten. Helaas is de overstap nog niet eenvoudig. Ook hier speelt de taal een rol. Maxine: ‘Het zou fijn zijn als er bij werkgevers meer tijd zou zijn voor de begeleiding van de werknemers en voor het ontwikkelen van de taal. Met wat extra ruimte in die eerste fase zou de werkgever ook de talenten van mensen sneller kunnen benutten. Wij zorgen uiteraard voor een warme overdracht en kandidaten kunnen op ons terugvallen, ook als ze ergens aan het werk zijn. Maar de werkgever moet zorgen voor het inwerken en dat kost inderdaad wat extra energie. Als mensen eenmaal aan het werk zijn, ontwikkelen ze zich heel goed. Hun Nederlands gaat met sprongen vooruit en ze worden echt onze beste ambassadeurs!’





‘In het Corneliuspark is in 2011 een zestig meter lang mozaïekwerk met 300.000 steentjes gemaakt. Inmiddels waren er door de vorst behoorlijk veel steentjes uit verdwenen. De gemeente Heerlen had het materiaal nog opgeslagen en heeft toen aan de BVS gevraagd om het kunstwerk te herstellen.’

Zij maakten een kunstwerk als nieuw!

Peter Hagen is een zeer ervaren bouwvakker én alleenstaande ouder. Helaas kan hij na een bedrijfsongeval niet meer in de ruwbouw werken. 'Toen ik in de bijstand kwam, werd ik verwezen naar de Bovengrondse Vakschool (BVS). Ik ben gewend om zelfstandig te werken, dus dat was een flinke omschakeling. Hier krijg je te maken met mensen die je zeggen wat je moet doen. Een voordeel is wel dat ik op tijd thuis ben om er te zijn voor mijn dochter.'

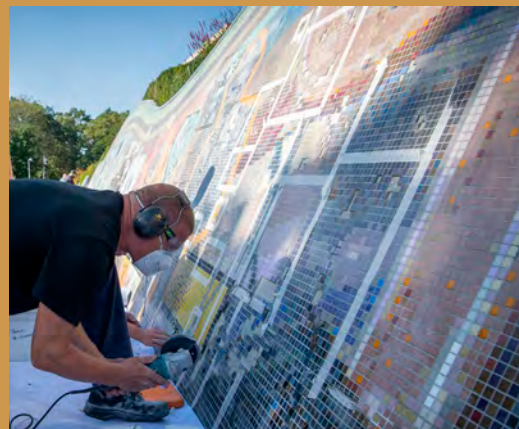
William Manders is de voorman. Hij komt zelf uit de bouw maar kon zijn stukadoorsbedrijf niet meer voortzetten, omdat zijn polsen versleten zijn. Bij de Bovengrondse Vakschool heeft hij een nieuwe uitdaging gevonden in het begeleiden van mensen. Over zijn eerste klus vertelt hij: 'In het Corneliuspark is in 2011 een zestig meter lang mozaïekwerk met 300.000 steentjes gemaakt. Inmiddels waren er door de vorst behoorlijk veel steentjes uit verdwenen. De gemeente Heerlen had het materiaal nog opgeslagen en heeft toen aan de BVS gevraagd om het kunstwerk te herstellen. Dankzij de hulp van vrijwilliger Marcel hadden we op elk moment alle materiaal beschikbaar.'

Het was niet de gedroomde opdracht van het ploegje van William. Peter vertelt: 'In het begin is het heel moeilijk om precies te bepalen welke kleur je nodig hebt. Tot je hebt uitgevonden hoe het werkt. Waar we steentjes en voegen moesten weghalen hebben we plakband aangebracht. En op de plek waar je een steentje moest plakken hielden we een vinger en zochten dan een steentje met de juiste kleur. Anders wist je echt niet meer waar je gebleven was. Uiteindelijk ben ik de enige van ons zessen die elke dag hier is geweest en ik ben net als de anderen trots op het resultaat.'



Amber en Jenny hebben nu hun richting gevonden.

Amber Spithoff en Jenny Gerrits uit de ontwikkelsfeer 'bouw' werkten ook aan het kunstwerk. 'We hebben vooral veel voegen weggehaald met een dremel. Een heel precies werktje, waar we best tegenop zagen. Maar toen we de slag te pakken hadden, bleek het heel leuk', vertelt Amber.



William: 'Ze waren zo fanatiek dat ze zelfs geen pauze namen.' Desondanks hadden William en Peter de kans om geweldige verhalen over de bouw te vertellen. Amber heeft daardoor haar richting gevonden: de bouw.





BURGERZAAL

RAADZAAL

'Ik ben er weer!'

Trotse gastheer bij gemeente Heerlen



Het verhaal van CJ Phillips is boeiend en hoopgevend. CJ - een afkorting van Clifford Jason - kwam via de Bovengrondse Vakschool terecht bij gemeente Heerlen. Daar ontvangt hij nu de gasten van burgemeester en wethouders en helpt af en toe mee bij de publieksbalie. 'Dat werk leer ik op die manier ook en dat vinden ze hier prima.' CJ heeft ambitie maar worstelt ook met wat er de afgelopen jaren met hem is gebeurd.

'Ik was aan het werk in de bouw, toen ik in 2018 plotseling in elkaar zakte. Uit onderzoek bleek dat ik een hartkwaal heb. Ik zat ziek thuis en werd daardoor ontzettend gestresst en zielig. Dat ik het zo jong al aan mijn hart had! Ik was altijd sterk, at gezond en was sportief. En dan dit - op mijn 34e!' Uiteindelijk besloot CJ om uit de put te klauteren. 'Iedereen houdt wel een tijdje rekening met je, maar mensen gaan door met hun leven. Dus besloot ik mezelf beter te maken zoals ik het altijd heb gedaan: weer sporten, gezond eten en mijn leven aanpassen. Ik zei tegen mezelf: dood ga je toch, dus ga genieten van de tijd die je hebt!'

CJ pakte zijn leven weer op, sportte veel en zat thuis, in de bijstand. Dat werd hem op den duur te saai. Dus stapte hij voor hulp naar de gemeente die hem verwees naar de Bovengrondse Vakschool: 'Ik dacht: dat ga ik dus niet doen. Ik heb meer in mijn mars! Met een vriend probeerde ik een bouwbedrijfje op te zetten maar dat liep vreselijk mis. Ik verloor zelfs mijn huis en moest naar de crisisopvang. Mentaal was ik toen al zo sterk dat ik dat aankon. Ik bewaar nog een tien-centmuntje dat mijn dochtertje me toen gaf 'voor het nieuwe huis'.





In de crisisopvang begon ik comedy-video's te maken en zo kwam ik in contact met iemand die een documentaire maakte over de stad Heerlen. Ik interviewde Ron Meijer van Heerlen-Noord. Hij nodigde ons uit voor een project waar hij bij betrokken was: de Bovengrondse Vakschool!

Zo kwam CJ Phillips uiteindelijk toch in contact met mensen van de Bovengrondse Vakschool die goed naar hem luisterden. Hij vertelde wat hij nodig had: een doel om naartoe te werken. 'Ik moet het kunnen zien en dan kan ik me erop richten. Ze vroegen mij of ik te motiveren zou zijn als ik mijn rijbewijs zou halen. Dat leek me wel wat. Er ging een tijdje overheen en toen kwamen ze met een voorstel: ik moest meedraaien in één van de sferen en dan zouden zij zorgen dat ik mijn theorie-examen kon halen. Als ik dan een vaste baan zou vinden, zouden ze ook nog mij rijexamen vergoeden. Dat vond ik zo stoer! Een echte deal: zij bieden hun deel en ik moest mijn deel leveren: blijven werken.'

Maar CJ aarzelde toch weer. Hij had een lekker leven: een dag of drie werken, niet per se op tijd komen. 'En toen kwam mijn begeleider met het aanbod om gastheer te worden. Hij haalde me op en liet me dit gebouw zien, vlak bij mijn huis! Zo ben ik hier begonnen en inmiddels werk ik 32 uur! Ik heb de vrijheid om de dingen op mijn manier te doen en ik kan leren. Ik leunde altijd op mijn fysieke kracht en voelde me daardoor mentaal ook goed. Dat raakte uit balans, maar met vallen en opstaan is het weer goed gekomen. Mijn hart slaat af en toe over en ook daar ben ik nu aan gewend. Ik ben er weer!'



Een leuke plek bij Bakkerij Voncken

Bakkerij Voncken, waar zo'n 330 mensen werken in de ambachtelijke bakkerij en de 23 filialen, heeft tot nu toe weinig moeite om mensen te vinden. 'Wij geven mensen graag een kans en we hebben het vertrouwen dat ze het werk ook aankunnen', aldus HR-manager Mara Göbbels. 'Vanuit de Participatiewet plaatst WerkvoorHeerlen hier regelmatig mensen.' Zo ook Cinthia Corten.

Mara Göbbels: 'We gooien hier niemand in het diepe. Mensen moeten bij ons lekker aan het werk zijn en op rustige momenten kunnen we hen verschillende en nieuwe dingen aanleren. Doordat we een warm welkom bieden merken we dat onze medewerkers ontzettend loyaal zijn. Ook is het werk in de winkels en lunchrooms afwisselend. Cinthia kan nu bijvoorbeeld eerst wat ervaring opdoen door te helpen in de afwaskeuken, tafels af te ruimen of hapjes voor te bereiden. En zo kan ze zich stap voor stap inwerken.'

Bakkerij Voncken heeft geen gebrek aan medewerkers voor de vestigingen: 'Maar aan vakmensen hebben we, zeker met het oog op de continuïteit, grote behoefte', nuanceert Mara. 'Hier in de nieuwbouw, waar de bakkerij is gevestigd, hebben we daarom een ruimte ingericht om mensen op te leiden tot bakker. We zijn zelfs aan het denken over het opzetten van een eigen opleidingscentrum.'





**Mara Göbbels, HR-manager bij Bakkerij Voncken:
‘We gooien hier niemand in het diepe. Mensen moeten bij ons
lekker aan het werk zijn en op rustige momenten kunnen
we hen verschillende en nieuwe dingen aanleren.’**

Werken bij bakkerij Voncken

Cinthia vertelt hoe ze bij Bakkerij Voncken is gekomen: 'Na een flink aantal jaren in het bedrijfsleven, werd ik mantelzorger voor beide ouders. Vervolgens was ik werkloos en kwam ik bij de gemeente. Die verwees me naar de Bovengrondse Vakschool/WerkvoorHeerlen, waar ik werd ingezet in het groen. Ik zag er nogal tegenop, maar ik heb mijn mening moeten bijstellen. De mensen die er werken, bleken zeer gemotiveerd. Ze hebben vaak heel wat meegemaakt en willen echt iets van hun leven maken.'

'Het was de bedoeling dat ik snel zou uitstromen en ik kreeg ook een aantal voorstellen. Eén daarvan was Bakkerij Voncken in Heerlen-Zuid. Dat leek me wel wat.' Cinthia is nu aan de slag als contract-medewerker in de winkel/lunchroom. Na een proefplaatsing van een maand volgt een contract van acht maanden met daarna hopelijk verlenging. 'Ik werk vijf dagen van vijf uur. Dat is op mijn leeftijd lichamelijk best pittig. Maar het is een leuke plek en ik krijg de kans om te acclimatiseren.'

Cinthia wilde wel graag haar verhaal doen, maar liever niet op de foto.



A man with a bald head and a friendly smile is wearing a green winter jacket and a dark turtleneck. He stands in front of a large brick building with several windows and a prominent church spire in the background. The sun is shining brightly in the upper right corner, creating a lens flare effect. The ground appears to be covered in snow or ice.

**Gregor Höper,
maatschappelijk werker van Heerlen STAND-BY!
'Iemand die een hoofd vol zorgen heeft,
kan soms niet snel aan het werk.
Eerst moet de basis op orde zijn
en daar kan ik bij helpen.'**



Elke woensdag is hij te vinden bij de Bovengrondse Vakschool. Dan kunnen de kandidaten en begeleiders van de Bovengrondse Vakschool hem aanspreken en hun vragen voorleggen. Gregor vindt het belangrijk om mensen zo snel mogelijk op weg te helpen. ‘Maar iemand die een hoofd vol zorgen heeft, kan soms niet snel aan het werk. Eerst moet de basis op orde zijn en daar kan ik bij helpen.’

Doordat maatschappelijk werk bij de Bovengrondse Vakschool zit, is de drempel laag en zijn de lijnen kort. Begeleiders van de Bovengrondse Vakschool die zien dat er bij iemand problemen zijn, kunnen Gregor erbij halen. ‘We hebben als Heerlen STAND-BY! een netwerk in de regio. Dat is heel belangrijk om mensen goed te kunnen helpen. Maar uiteindelijk bepaalt iemand zelf of hij geholpen wil worden.’

Over zijn manier van werken vertelt Gregor: ‘Ik probeer mezelf overbodig te maken door samen met degene die een vraag heeft, een koers uit te zetten. Op die manier kunnen burgers zelf aan de slag met het aanpakken van hun probleem. De ene keer betekent dat dat ik bijspring om een woninguitzetting te voorkomen. Een andere keer overleg ik met andere partijen hoe we samen kunnen werken om iemand verder te helpen. Het liefst zorg ik dat we de problemen samen meteen oplossen, maar als de vraagstukken complexer zijn, verwijs ik door.’

Gregor Höper is op woensdag van 9 tot 12 uur bij de BVS.



Nasreddine:
**'Ik vind het prettig om uren alleen onderweg te zijn.
Dat is het fijne van transport.'**

Motivatie gaf de doorslag

GPTrans in Bunde is een transportbedrijf dat een uitgebreid wagenpark heeft om een scala aan spullen te vervoeren: van ferrari's en landbouwvoertuigen tot belangrijke brieven en medische hulpmiddelen. Zodra een klant belt, wordt geregeld dat één van de negentig voertuigen de weg op kan: van caddy tot 24-tonner of een busje voor snelvervoer.

'We doen alleen geen pakketbezorging', vertelt Carmen Roersma. Zij is degene die 'personeel en organisatie' regelt. 'We timmeren hier behoorlijk aan de weg en het is mijn taak om te kijken hoe we dat organiseren.'

Nasreddine is via de Bovengrondse Vakschool/WerkvoorHeerlen aan de slag gegaan bij GP-Trans. Hij hoort 's morgens welke ritten hij die dag moet maken vanuit Bunde. Dat betekent: ritjes door heel Nederland, of daarbuiten, een pakketje brengen of halen, of goederen ophalen die naar Maastricht Aachen Airport moeten worden gebracht. Om bij zijn werkgever te komen, leent Nasredin een auto van WerkvoorHeerlen, want zelf heeft hij die niet. Nasreddine is zeer gemotiveerd: 'Bij de Bovengrondse Vakschool bracht ik ook al mensen naar hun werkplek. Dat was gezellig, maar ik vind het ook prettig om uren alleen onderweg te zijn. Dat is het fijne van transport. Met de collega's van GPTrans is de communicatie overigens prima.' Bouwen aan zijn toekomst is voor Nasreddine erg belangrijk: 'Mijn ouders kwamen in 1972 naar Nederland en ik heb altijd in Heerlen gewoond. Na het Deltacollege heb ik een vakopleiding gedaan en ben ik gaan werken bij verschillende bedrijven in Limburg.'



De baas was altijd heel tevreden, want ik heb steeds alles gegeven. Maar als het dan tijd werd voor een vast contract, werd er bezuinigd en was ik weer werkeloos. Ik voel me echt een pechvogel. Daarom ben ik blij dat ik weer aan het werk ben. Ik wil graag zorgen voor een goed inkomen.'

Om bij GPTrans verder te komen, wil Nasreddine een opleiding volgen tot chauffeur wegvervoer. 'Die opleiding is voor ons én voor Nasreddine heel belangrijk', vindt Carmen Roersma: 'Samen met Vista college en de Bovengrondse Vakschool gaan we daarom zorgen dat hij een opleiding krijgt die in lijn is met wat de Stichting Transport en Logistiek verlangt.'

Carmen Roersma: 'Uiteraard zijn we steeds op zoek naar goede mensen, met de nadruk op 'goede'. Nieuwe medewerkers moeten niet alleen een rijbewijs hebben. Het gaat vooral om verantwoordelijkheidsgevoel, ervaring met lang en veel op de weg zitten en flexibiliteit. Want er kan nu een opdracht binnenkomen en dan moet de chauffeur zo snel mogelijk op de weg zitten.'





**Khalid Salmo:
'Ik vind schoonmaken heel leuk werk.
Het past beter bij me dan fietsen repareren.'**

Lekker aan de slag bij Vebeego Participatie



Khalid Salmo is een Koerdische kleermaker uit Syrië. Na zijn verblijf in het AZC kwam hij terecht in Heerlen en nu is hij aan de slag als schoonmaker bij Vebeego Participatie. Daar kwam hij via WerkvoorHeerlen/Bovengrondse Vakschool, waar hij zijn inburgering in 2022 kon afronden. Toen werkte hij nog in de fietsenwerkplaats: 'Ik vind schoonmaken heel leuk werk. Het past beter bij me dan fietsen repareren. Elke dag ben ik in Heerlerheide de flats aan het schoonmaken: het balkon, het trappenhuis, de liften en de entree.'

'Vebeego Participatie is er om mensen extra ondersteuning te bieden, zodat ze bij ons kunnen werken. Wij staan voor 'great work': we helpen mensen met heel uiteenlopende problematieken aan een baan.' HR-adviseur Kirsten Smits legt uit wat dat betekent. 'Onze doelgroepen veranderen, dat zien we al jaren. Niet iedereen kan of wil 's morgens vroeg starten. We passen daarom werktijden aan, bijvoorbeeld voor vrouwen met jonge kinderen of jonge mensen die niet gewend zijn om heel vroeg op te staan. Ook geven we onze aanpakkers wat meer tijd om hun werk te doen. Dat gebeurt aan de hand van hun loonwaardemeting. Verder zetten we meer voorwerkers in die getraind zijn en signalen herkennen als een aanpakker dreigt vast te lopen.' Ook is er hulp en begeleiding bij kwesties waar iemand mee te maken krijgt. Zo kreeg Khalid het advies om contact op te nemen met de IND toen zijn paspoort niet tijdig geregeld was.



Joyce Levie, voorwerker bij Vebego Participatie

Joyce begeleidt de mensen bij de verschillende objecten. Ze legt uit waar de uitdagingen zoal zitten: 'De ene keer gaat het om taalproblemen. Een andere keer moeten we onze klanten vragen om hun verwachtingen bij te stellen. Want soms geven ze aan dat het prima is dat hun kantoor tijdens werktijd wordt schoongemaakt, maar vinden ze dat in de praktijk toch lastig. Ook zijn de mensen uit onze doelgroep vaak niet gewend om in een werksituatie te functioneren. Dan melden ze zich ziek als ze zich verslapen hebben. Ook zijn ze soms niet gewend om officieel bij iemand vrij te vragen als ze een afspraak hebben of op vakantie gaan. Ze realiseren zich niet dat wij dan heel snel iemand anders moeten zoeken en inzetten.'

Kirsten Smits, HR-adviseur bij Vebego Participatie

De begeleiding bij Vebego Participatie richt zich op eerlijke kansen. Kirsten Smits: 'De korte lijnen met WerkvoorHeerlen/Bovengrondse Vakschool maken een goede start mogelijk. Wij zorgen voor het opleiden, zodat mensen weten hoe zij moeten schoonmaken. Dan is het fijn als ze in de werksferen al geleerd hebben wat de basisregels en de gewoonten zijn die horen bij werken. Tijdens de proefplaatsing zien we hoe iemand het doet. Af en toe betekent dat dat we andere begeleiding bieden of iemand op een andere plaats laten werken. Als het goed gaat op de werkervaringsplek, krijgt iemand na twee maanden een tijdelijk contract. Het is de bedoeling dat dat binnen twee jaar een vast contract wordt.'



Marjo Senden: 'Nu ik weer beter ben, ben ik terug bij Boston Scientific. Dat is heel fijn!'

Soms zit het even tegen

Daar sta je dan: helemaal alleen, verdrietig en zonder inkomsten. Dat overkwam Marjo Senden. Ze was tien jaar lang mantelzorger voor haar ernstig zieke moeder, die een PGB had in het laatste jaar voor haar overlijden. Het PGB verviel meteen en Marjo moest aankloppen bij de Sociale Dienst. Ze werd verwezen naar WerkvoorHeerlen/de Bovengrondse Vakschool.

‘Ik viel na het overlijden van mijn moeder in een gat en wilde heel snel aan het werk. Dat lukte. Ik kon bij de Bovengrondse Vakschool kiezen en ging aan de slag bij Kasteel Hoensbroek. Daar heb ik een jaar gewerkt. Hartstikke leuk! Daarna heb ik ook nog een paar weken bij Vebego gewerkt.’ Toen kwam er iets langs waar Marjo nog enthousiaster van werd: ‘Ik ging met de Bovengrondse Vakschool mee naar een open dag bij Boston Scientific. Dat leek me echt fijn werk en dus stapte ik over naar de logistiek. Ik werkte als orderpicker en vond het geweldig. Ze waren ook zeer tevreden over mij.’
‘Maar op een morgen keek ik in de spiegel en zag ik dat mijn gezicht scheef was. Ik bleek een tia te hebben en belandde in het ziekenhuis. Ik heb maanden aan mijn herstel gewerkt.’

Marjo Senden vertelt dat ze heel blij is met de steun van haar begeleiders bij de Bovengrondse Vakschool: ‘Ze waren er voor me en ik ben echt heel correct behandeld. Daar ben ik hen enorm dankbaar voor. En nu ik beter ben, ben ik terug bij Boston Scientific. Dat is ook heel fijn!’





Je hoort erbij, je bent belangrijk!

Boston Scientific is een wereldspeler op het gebied van medische technologie voor ziekenhuizen. Ze leveren pacemakers, katheters, stents, enzovoort. De distributie voor Europa en andere delen van de wereld wordt vanuit Kerkrade verzorgd door zo'n 270 medewerkers.

Operations manager Bart Bakker is degene die de logistieke processen samen met zijn collega's in goede banen leidt. Hij vertelt: 'Kwaliteit en perfecte service zijn voor ons van levensbelang. Daarom zoeken wij mensen die zich echt willen verbinden met Boston Scientific. Dat is moeilijk. Arbeidsmigranten werken meestal tijdelijk en gaan soms plotseling terug naar hun vaderland. Jonge mensen die net hun opleidingen hebben afgerond, hebben vaak een erg rooskleurig beeld van hun loopbaan en inkomsten. We zijn actief op zoek naar mensen die passen bij ons bedrijf.'

Via het nationaal programma Heerlen-Noord kwam Bart Bakker bij de Bovengrondse Vakschool. 'De kandidaten van de Bovengrondse Vakschool wonen in de regio en zullen niet zo snel verhuizen. Wel hebben ze meer inwerktijd nodig. Daarom werken we samen met de coaches van de Bovengrondse Vakschool aan een logistieke leerlijn die voldoet aan de standaarden die wij hanteren. De kandidaten kunnen op die manier praktijkervaring opdoen. Daarna kunnen ze bij ons instromen als ze voldoen aan de competentie-eisen die wij helder hebben geformuleerd.'

Ons motto: 'Everyone Makes An Impact.'

Kandidaten die bij Boston Scientific gaan werken, krijgen een proefplaatsing van twee maanden. De Bovengrondse Vakschool zorgt in die periode voor de jobcoaching en de sociale aspecten die eventueel spelen. Boston Scientific zorgt voor goede begeleiding op de werkplek zelf. Bart: 'Na die twee maanden kijken we of een kandidaat geschikt is en kan doorstromen naar een tijdelijke baan. Dat merken ze meteen aan hun inkomen. Onze arbeidsvoorwaarden zijn namelijk prima! Verder geven we al onze medewerkers ook het gevoel dat ze erbij horen. Plus: er zijn opleidingsmogelijkheden waardoor kandidaten een praktijkcertificering voor de logistiek kunnen behalen.'

De ervaringen tot nu toe zijn nog wisselend, merkt Bart op. 'Het is voor beide partijen wennen. Maar deze groep mensen is beschikbaar in de huidige krappe arbeidsmarkt. Het is uitvinden op welke processen ze het beste kunnen instromen. Verder zoeken we oplossingen voor het vervoer vanuit Heerlen-Noord naar ons bedrijf. Zo vroeg is er geen busdienst en lang niet iedereen heeft een auto. Wat in elk geval duidelijk is: Boston Scientific heeft doeners nodig die zo weinig mogelijk fouten maken. Wij werken er voortdurend aan om onze systemen zo slim mogelijk in te richten. Dat zorgt ervoor dat iedereen de dagelijkse routine snel te pakken heeft en zich happy voelt. Ons motto is niet voor niets: Everyone Makes An Impact.'





**Wethouder Martin de Beer:
'De Bovengrondse Vakschool is
de start van een ontdekkingstocht!'**

Op weg naar een beter leven? Wie gaat er mee?

Allereerst zijn dat mensen die de stap zetten naar de Bovengrondse Vakschool. Hun tocht gaat over het vinden, ontwikkelen en verzilveren van hun talent. Op weg naar een baan. En dus een fijn(er) leven voor zichzelf en hun naasten.

Wie op weg gaat, kan rekenen op persoonlijke begeleiding. Bij de Bovengrondse Vakschool werken goeie mensen. Zij zorgen dat de ontdekkingstocht resultaat heeft: de voorman, de ontwikkelcoach, mensen van maatschappelijk werk of wie er verder maar nodig is. Met als doel: die baan met uitzicht op een beter leven.

De werkgevers in onze stad zijn daarom heel belangrijk. Zij weten dat iedereen nu keihard nodig is en zij zijn op zoek naar de talenten van mensen. Omdat hun bedrijf anders niet kan groeien en bloeien. Of het daarbij gaat om schoonmaak, zorg, techniek, bouw, onderhoud, beveiliging of horeca: overal zijn mensen nodig! En die mensen komen van de Bovengrondse Vakschool.

Als gemeente zijn we trots dat al zoveel mensen de weg naar werk hebben gevonden via de Bovengrondse Vakschool. Werkgevers hebben gemerkt dat hier mensen werken die willen bouwen aan hun toekomst. Kandidaten hebben hier hun richting gevonden.

De drempel van de Bovengrondse Vakschool is laag. Op de vernieuwde plek aan de Passartweg is iedereen die zijn talent wil ontdekken en ontwikkelen welkom. Maar ook werkgevers die willen investeren in talentontwikkeling en vrijwilligers die willen meelopen tijdens de ontdekkingsreis. Daarom: ga mee, doe mee!

Wethouder Martin de Beer



**WERK
VOOR
HEERLEN**



Bovengrondse
Vakschool 父

de Bovengrondse Vakschool

Passartweg 150

6413 NZ HEERLEN

www.bovengrondsevakschool.nl